

Принято

Утверждаю

Общим собранием работников

МОУ «Школа №222»

Протокол № 30 от 26.12.2019г.

Директор МОУ «Школа №222»



*И.И. Якубчук*

И.И.Якубчук

Приказ от 30.12.2019г. № 76 /ахд

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 222 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ  
ПРЕДМЕТОВ ХУДОЖЕСТВЕННО – ЭСТЕТИЧЕСКОГО  
ПРОФИЛЯ»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МОУ «СОШ № 222» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом школы и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является осуществление полномочий трудового коллектива работников Учреждения.

1.4. Общее собрание взаимодействует с администрацией Учреждения и иными органами самоуправления школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом школы.

## **2. Полномочия Общего собрания**

2.1. определяет основные направления работы Учреждения;

2.2. принимает Коллективный договор, изменения в нем; принимает правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;

2.3. обсуждает состояние трудовой дисциплины работников Учреждения;

2.4. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Учреждения;

2.5. избирает профсоюзный комитет Учреждения;

2.6. принимает локальные акты, регламентирующие общие вопросы деятельности Учреждения.

## **3. Организация деятельности Общего собрания**

3.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Учреждение является основным местом работы, в т.ч. на условиях неполного рабочего дня.

3.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

3.3. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих, имеющих право решающего голоса.

3.4. Передача права голоса от одного участника Общего собрания другому запрещается.

3.5. Принятие решения может происходить путем тайного голосования, при условии, если этого требуют не менее 2/3 участников Общего собрания.

3.6. При равенстве голосов принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

3.7. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

3.8. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.9. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, избираемый из числа членов Общего собрания. Председатель при голосовании имеет право одного голоса.

Председатель Общего собрания осуществляет следующие функции:

- открывает и закрывает Общее собрание
- предоставляет слово его участникам
- обеспечивает соблюдение регламента
- контролирует обстановку в месте собрания
- выносит на голосование вопросы повестки дня
- подписывает протокол собрания

3.10. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается из членов Общего собрания. Секретарь Общего собрания участвует в его работе на равных с другими членами собрания условиях.

3.11. Общее собрание Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.12. Общее собрание иницируется директором Учреждения или работниками Учреждения (не менее 25% численности основных работников Учреждения) путем подачи заявления не позднее 5 рабочих дней до Общего собрания, начиная с даты регистрации заявления, на имя директора с указанием вопросов, планируемых для обсуждения на Общем собрании.

3.13. Объявление о сборе Общего собрания для членов трудового коллектива должно содержать дату, время, место проведения, вопросы повестки дня, материалы к повестке дня (при необходимости).

3.14. Решение Общего собрания вступает в законную силу после его утверждения руководителем Учреждения. В остальных случаях решения Общего собрания имеют для руководителя Учреждения рекомендательный характер.

3.15. Руководитель Учреждения может отклонить решение Общего собрания в случае, если оно противоречит действующему законодательству и (или) принято с нарушением данного Положения.

3.16. Решения Общего собрания для членов коллектива носят рекомендательный характер, а после их утверждения руководителем Учреждения – обязательный к исполнению.

3.17. Решения доводятся до всех членов трудового коллектива не позднее 7 рабочих дней после их принятия.

#### **4. Ответственность Общего собрания**

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу школы.

- за компетентность принимаемых решений.

## **5. Делопроизводство Общего собрания**

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- выступающие лица;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение принимается на неопределенный срок.

6.3. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.